Согласовано

Председатель СТК

_____ Т. Е. Богомаз

«30» сентября 2020 г.

Утверждаю

Директор ГБУДОСО «МДШИ»

_____ А. А. Тимук

«30» сентября 2020 г.

Положение
об оплате труда работников
государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования Свердловской области
«Малышевская детская школа искусств»

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 21.02.2019 № 108-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования (детские школы искусств) Свердловской области, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя», постановлением Правительства Свердловской области от 05.09.2019 № 575-ПП «О внесении изменений в Примерное положения об оплате труда работников государственных профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования (детские школы искусств) Свердловской области, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя».

1.2. Заработная плата работников образовательных организаций в сфере культуры и искусства, государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Свердловской области «Малышевская детская школа искусств» (далее по тексту положения ГБУДОСО «МДШИ») устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими положением системами оплаты труда. Системы оплаты труда в ГБУДОСО «МДШИ» устанавливаются на основе настоящего положения, коллективным договором с учетом мнения председателя совета трудового коллектива (СТК).

1.3. Фонд оплаты труда в ГБУДОСО «МДШИ» формируется исходя из объема субсидий, предоставляемых бюджетным ГБУДОСО «МДШИ» на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Штатное расписание ГБУДОСО «МДШИ» утверждается руководителем ГБУДОСО «МДШИ» в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Глава 2. УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Оплата труда работников ГБУДОСО «МДШИ» устанавливается с учетом:

1) ЕТКС;

2) номенклатуры должностей;

3) ЕКС или профессиональных стандартов;

4)государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

5) профессиональных квалификационных групп;

6) перечня видов выплат компенсационного характера;

7) перечня видов выплат стимулирующего характера;

8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;

9) мнения выборного органа председателя СТК.

2.2. При определении размера оплаты труда работников ГБУДОСО «МДШИ» учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников ГБУДОСО «МДШИ»;

3) объемы учебной (педагогической) работы;

4) исчисление заработной платы педагогических работников ГБУДОСО «МДШИ» а основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников ГБУДОСО «МДШИ»;

6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.3. Заработная плата работников ГБУДОСО «МДШИ» предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.4. Изменение оплаты труда работников ГБУДОСО «МДШИ» производится:

1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством науки и высшего образования Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством науки и высшего образования Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

2.5. При наличии у работника ГБУДОСО «МДШИ» права в соответствии с пунктом 2.4. настоящего положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

2.6. Руководитель ГБУДОСО «МДШИ»:

1) проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГБУДОСО «МДШИ»;

2) ежегодно составляют и утверждают тарификационные списки работников ГБУДОСО «МДШИ», выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же образовательной ГБУДОСО «МДШИ» помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников ГБУДОСО «МДШИ»;

3) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников ГБУДОСО «МДШИ».

2.7. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в ГБУДОСО «МДШИ» педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.8. Преподавательская работа в ГБУДОСО «МДШИ» для педагогических работников ГБУДОСО «МДШИ» не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".

Глава 3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БУДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «МАЛЫШЕВСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»

3.1. Оплата труда работников ГБУДОСО «МДШИ» включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат

стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего положения.

3.2. ГБУДОСО «МДШИ» в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГБУДОСО «МДШИ» устанавливаются на основе отнесения должностей, профессий к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, профессией и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

3.4. Приведенные в настоящем положении размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы являются минимальными. ГБУДОСО «МДШИ» имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам ГБУДОСО «МДШИ» с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. ГБУДОСО «МДШИ» имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

3.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ДШИ, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 20 процентов;

3) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, - на 10 процентов.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда ДШИ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из увеличенных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников. (Приложение № 1 №2 и №3).

3.6. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25% работникам ГБУДОСО «МДШИ» за работу в ГБУДОСО «МДШИ», расположенных в поселках городского типа и сельских населенных пунктах. Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Перечень должностей работников ГБУДОСО «МДШИ», которым устанавливается повышенный на 25% размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в ГБУДОСО «МДШИ» и в их обособленных структурных подразделениях, расположенных в поселках городского типа и сельских населенных пунктах, приведен в приложении к настоящему положению (Приложение № 10).

3.7. Оплата труда работников ГБУДОСО «МДШИ», занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

3.8. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника ГБУДОСО «МДШИ» производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3.9. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется

Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

3.10. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам, служащим, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего положения.

Глава 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО БУДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «МАЛЫШЕВСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ», ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

4.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя ГБУДОСО «МДШИ» устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

4.2. Оплата труда руководителя ГБУДОСО «МДШИ», его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

1) должностной оклад;

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

4.3. Размер должностного оклада руководителя ГБУДОСО «МДШИ» определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости ГБУДОСО «МДШИ», в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям ГБУДОСО «МДШИ», утвержденной Министерством культуры Свердловской области.

4.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя ГБУДОСО «МДШИ», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ГБУДОСО «МДШИ» (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается Министерством культуры Свердловской области исходя из особенностей типа ГБУДОСО «МДШИ» в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя ГБУДОСО «МДШИ» и среднемесячной заработной платы работников ГБУДОСО «МДШИ» (без учета заработной платы соответствующего руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя ГБУДОСО «МДШИ» и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ГБУДОСО «МДШИ» (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается Министерством культуры Свердловской области исходя из особенностей типа ГБУДОСО «МДШИ» в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя ГБУДОСО «МДШИ» и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников ГБУДОСО «МДШИ» (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя ГБУДОСО «МДШИ», его заместителей и главного бухгалтера и представление указанными лицами данной информации осуществляются в соответствии с порядком, установленным Правительством Свердловской области.

4.5. Должностные оклады заместителей руководителя ГБУДОСО «МДШИ» и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя ГБУДОСО «МДШИ», установленного в соответствии с пунктом 5.1. настоящего положения.

4.6. Стимулирование руководителя ГБУДОСО «МДШИ», в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности ГБУДОСО «МДШИ», осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя ГБУДОСО «МДШИ», на основании положения о стимулировании руководителей ГБУДОСО «МДШИ», утверждаемого приказом Министерства культуры Свердловской области.

4.7. Заместителям руководителя ГБУДОСО «МДШИ» и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с главой 6 настоящего положения, с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем ГБУДОСО «МДШИ».

Решение о выплатах стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя ГБУДОСО «МДШИ» и главному бухгалтеру принимается руководителем ГБУДОСО «МДШИ».

4.8. Руководителю ГБУДОСО «МДШИ», заместителям руководителя ГБУДОСО «МДШИ» и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с главой 5 настоящего положения.

Глава 5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

5.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим положением и коллективным договором.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников ГБУДОСО «МДШИ» при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда ГБУДОСО «МДШИ», утвержденного на соответствующий финансовый год.

5.3. Для работников ГБУДОСО «МДШИ» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.4. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер выплат компенсационного характера не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты компенсационного характера работнику образовательной организации в сфере культуры и искусства устанавливаются пропорционально отработанному времени.

5.5. Всем работникам ГБУДОСО «МДШИ» выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 N 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР".

5.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику ГБУДОСО «МДШИ» при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер выплаты и срок

исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается ГБУДОСО «МДШИ» при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер выплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.8. Выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику ГБУДОСО «МДШИ» в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры выплат и порядок их установления определяются ГБУДОСО «МДШИ» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

Размер выплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.9. Размеры выплат компенсационного характера работникам ГБУДОСО «МДШИ» устанавливаются руководителем ГБУДОСО «МДШИ» в соответствии с настоящим положением.

Размер выплаты компенсационного характера конкретному работнику и срок выплаты компенсационного характера устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

6. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Глава 6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

6.1. Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников ГБУДОСО «МДШИ», а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых Школой на оплату труда работников и в рамках утвержденного фонда стимулирующих надбавок с учетом результатов работы школьной комиссии по распределению стимулирующих выплат (далее – Комиссия).

6.2. В ГБУДОСО «МДШИ» для установления стимулирующих надбавок создается 2 Комиссии:

- Комиссия в количестве 5 человек для педагогического состава ГБУДОСО «МДШИ» ;
- Комиссия в количестве 3 человек для остальных работников ГБУДОСО «МДШИ» не относящиеся к педагогическому составу.

Комиссия создается приказом руководителя сроком на один календарный год.

В состав Комиссии включаются:

- председатель;
- заместитель председателя;
- члены в количестве трёх человек.

При отсутствии председателя право руководить работой Комиссии предоставляется заместителю председателя Комиссии с правом решающего голоса.

В случае если один, или несколько членов Комиссии не могут присутствовать на заседании по распределению стимулирующих надбавок (больничный лист, отпуск и др.), приказом руководителя, в состав Комиссии на время отсутствия и вместо отсутствующих членов включаются другие работники (не менее 3 человек).

Заседания Комиссии проводятся ежемесячно (в период с 25 по 28 число).

Рассмотрение и утверждение результатов деятельности педагогических и иных работников ГБУДОСО «МДШИ» осуществляется Комиссией в соответствии с оценочным листом.

Решение Комиссии оформляется протоколом, с учетом которого руководитель ежемесячно издает приказ, являющийся основанием для начисления стимулирующих выплат работникам ГБУДОСО «МДШИ».

Данный приказ своевременно доводится до работников Школы.

6.3. Индикаторы измерения показателей стимулирования оцениваются в баллах, процентах, рублях. Если у данных показателей несколько уровней достигаемых значений (оценок), их сумма по индикаторам измерения составит общую оценку показателей стимулирования. Установить стоимость балла в размере не более 650 рублей.

6.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

1) за интенсивность и высокие результаты работы;

2) за качество выполняемых работ;

3) за стаж непрерывной работы (выслугу лет);

4) премиальные выплаты по итогам работы.

(п. 47 в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 05.09.2019 N 575-ПП)

6.5. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником ГБУДОСО «МДШИ» в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

(п. 48 в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 05.09.2019 N 575-ПП)

6.6. Размер выплат стимулирующего характера определяется ГБУДОСО «МДШИ» с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников ГБУДОСО «МДШИ» (Приложения №№4,5,6).

Решение о введении выплат стимулирующего характера и их размерах принимается руководителем ГБУДОСО «МДШИ» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

(п. 49 в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 05.09.2019 N 575-ПП)

6.7. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективным договором и настоящим положением отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников. (Приложения №№3,4,5)

(п. 50 в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 05.09.2019 N 575-ПП)

6.8. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж ГБУДОСО «МДШИ», интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда ГБУДОСО «МДШИ» норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников ГБУДОСО «МДШИ» с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, за подготовку определенного количества победителей (призеров, лауреатов) конкурсов, фестивалей различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств ГБУДОСО «МДШИ», разработку и реализацию проектов (мероприятий) в установленной сфере деятельности, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для ГБУДОСО «МДШИ».

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику ГБУДОСО «МДШИ» с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором и настоящим положением ГБУДОСО «МДШИ», трудовым договором.

(п. 51 в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 05.09.2019 N 575-ПП)

6.9. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" или "Заслуженный", и другие качественные показатели, установленные в настоящем положении ГБУДОСО «МДШИ».

Выплата за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный» устанавливается в размере 10% ставки заработной платы; за ученую степень доктора наук или почетное звание, названия которых начинается со слов «Народный» - в размере 20% ставки заработной платы.

Выплаты педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю ГБУДОСО «МДШИ» или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Соответствие ученой степени или почетного звания профилю ГБУДОСО «МДШИ» или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин определяется руководителем ГБУДОСО «МДШИ» с учетом мнения председателя СТК .

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику образовательной организации в сфере культуры и искусства с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, настоящим положением образовательной организации в сфере культуры и искусства, трудовым договором.
(п. 52 в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 05.09.2019 N 575-ПП)

7. К выплатам за стаж непрерывной работы (выслугу лет) относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в образовательной организации в сфере культуры и искусства. Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) устанавливается Министерством культуры Свердловской области.
(п. 53 в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 05.09.2019 N 575-ПП)

7.1 К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности ГБУДОСО «МДШИ» (Приложение № 9).
(п. 54 в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 05.09.2019 N 575-ПП)

7.2. Работникам ГБУДОСО «МДШИ», работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер выплат стимулирующего характера устанавливается пропорционально отработанному времени.
(п. 55 в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 05.09.2019 N 575-ПП)

7.3. В целях социальной защищенности работников ГБУДОСО «МДШИ» и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ГБУДОСО «МДШИ» применяется единовременное премирование работников:

1) при объявлении благодарности Министерства культуры Российской Федерации (Приложение №6);

2) при награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации (Приложение №6);

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области (Приложение №6);

4) в связи с празднованием профессиональных и государственных праздников (Приложение № 7);

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) (Приложение № 8);

6) в связи с уходом на трудовую пенсию (Приложение № 8);

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением. (Приложение № 8).

Единовременные выплаты работнику производятся на основании заявления работника или ходатайства заместителя директора. Размер единовременной выплаты определяется руководителем учреждения исходя из фонда оплаты труда учреждения.

7.4. Руководители ГБУДОСО «МДШИ» вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда оказывать работникам ГБУДОСО «МДШИ» материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливается настоящим положением ГБУДОСО «МДШИ», принятым руководителем ГБУДОСО «МДШИ» с учетом мнения председателя СТК.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника ГБУДОСО «МДШИ». (Приложение № 8)

(п. 57 введен Постановлением Правительства Свердловской области от 05.09.2019 N 575-ПП)

7.5. К выплатам за стаж непрерывной работы, (выслугу лет) относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в образовательной организации в сфере культуры и искусства.

Выплаты за стаж непрерывной работы, (выслугу лет) выплачиваются при наличие денежных средств ежемесячно в размере:

при стаже от 1 года до 4 лет – до 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

при стаже от 4 лет до 10 лет – до 15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

при стаже свыше 10 лет – до 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

7.6. К премиальным выплатам работникам ГБУДОСО «МДШИ» по итогам работы относятся единовременные выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени на основании оценки выполнения установленных показателей эффективности работы конкретного работника в соответствии с Приложением № 9. Оценка выполнения установленных целевых значений показателей эффективности работы за предыдущий месяц/квартал осуществляется руководителем ГБУДОСО «МДШИ».

На основании проведенной оценки руководителем издается приказ с указанием размеров ежемесячной/ежеквартальной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы каждому работнику ГБУДОСО «МДШИ».